

Tantárgy neve:	Kompetenciafejlesztés mérnököknek	Kreditértéke: 4
A tantárgy besorolása: kötelező		
A tanóra típusa: 2 óra előadás / 2 óra gyakorlat, összesen 48 óra az adott félévben		
Az adott ismeret átadásában alkalmazandó további (sajátos) módok, jellemzők (ha vannak):		
A számonkérés módja: kollokvium		
Az ismeretellenőrzésben alkalmazandó további (sajátos) módok (ha vannak):		
A tantárgy tantervi helye: 4 félév		
Előkövetelmények:		
Tantárgyleírás:		
A kurzus célja, hogy a hallgatók elsajátítsák a saját kompetenciáik felismeréséhez és értékeléséhez, valamint a további fejlesztésre szoruló területek azonosításához szükséges ismereteket és gyakorlati eszközöket. A kurzus során a résztvevők mélyebben megértik személyes erősségeiket és gyengeségeiket, és megtanulják, hogyan használják ezt a tudatosságot mind tanulmányi előmenetelük, mind jövőbeli szakmai karrierjük során.		
Irodalom		
Kötelező irodalom: - Antons, K.-Ehrensperger, H.-Milesi, R (2026): A csoportdinamika gyakorlata, Press Kiadó, ISBN 978-963-9493-98-8 - Adele B. Lynn Janele R. Lynn (2018): Érzelmi intelligencia gyakorlatgyűjtemény - Trénerek kézikönyve (2026), Press Kiadó		
Előírt szakmai kompetenciák, kompetencia-elemek		
a) tudása - Ismeri a műszaki szakterület műveléséhez szükséges általános és specifikus természettudományi, műszaki tudományi, gazdálkodás- és szervezéstudományi elveket, szabályokat, összefüggéseket, eljárásokat. - Ismeri a szűkebb műszaki szakterület termelőeszközeit és azok üzemeltetésének feltételeit, szabályait. - Ismeri a műszaki szakterület ismeret- és tevékenységrendszerének alapvető tényeit, összefüggéseit, határait, korlátait. - Ismeri és érti a szakterület műszaki folyamatainak szervezési és üzemeltetési eljárásait. - Ismeri a termelő és szolgáltató folyamatok reál, humán, illetve gazdasági és társadalmi összefüggéseit, azok egészségre és biztonságra való hatásmechanizmusát. - Ismeri a műszaki szakterülethez kapcsolódó gazdálkodás- és szervezéstudományi szakterületek (menedzsment, termelésmenedzsment, minőségmenedzsment, projektmenedzsment, innovációmenedzsment, környezetmenedzsment, termékmenedzsment, logisztikai menedzsment, stratégiai menedzsment, vállalkozásmenedzsment, információmenedzsment, marketing, közgazdaságtan, jog) alapjait, követelményeit, összefüggéseit. - Ismeri a beruházások, továbbá fejlesztési projektek tervezésének, gazdaságossági vizsgálatainak, műszaki kivitelezésének főbb eljárásait, módszereit. - Ismeri a környezeti hatásvizsgálatok végzésére és a hatástanulmányok összeállítására vonatkozó módszertant és a jogi szabályozás alapjait. - Ismeri a műszaki menedzsment szakterületeinek tanulási, ismeretszerzési, adatgyűjtési módszereit, azok etikai korlátait és problémamegoldó technikáit. - Ismeri a szűkebb műszaki szakterület technológiáit. b) képességei - A műszaki szakterületen felmerülő rutinfeladatok megoldásában képes alkalmazni a megszerzett általános és specifikus természettudományi, műszaki tudományi, gazdálkodás- és szervezéstudományi elveket, szabályokat, összefüggéseket, eljárásokat.		

- Képes műszaki-gazdasági dokumentációk megértésére, feldolgozására.
- Képes műszaki, technológiai, beruházási, gyártási, logisztikai, minőségbiztosítási, informatikai folyamatok irányítására, szervezésére, ellenőrzésére és fejlesztésük összehangolására.
- Képes üzleti tervek készítésére, döntéshozzási feladatok elvégzésére, innovációs stratégiák kidolgozására és megvalósítására.
- Képes munkahelyi csoportok vezetésére, az emberi erőforrás menedzselési feladatainak ellátására.
- Képes az információk menedzselésére.
- Képes a termelés-menedzsment operatív feladatainak ellátására.
- Képes a versenytársak, a termékek, a piaci lehetőségek elemzésére és a termékek, műszaki tartalmú szolgáltatások értékesítésére.
- Képes az érintett szakterületen előállított termékek és szolgáltatások értékesítésében való aktív közreműködésre.
- Képes vállalati, intézményi menedzsment alrendszerek működtetésére.
- Képes a folyamat- és működésfejlesztéssel foglalkozó csapatok munkájában való részvételre, és a csapatok munkájának koordinálására.
- Rendelkezik együttműködő, kapcsolatteremtő képességgel, kommunikációs készséggel.
- Rendelkezik felelősségtudattal, minőségtudattal, értékelési és önértékelési, analízis és szintetizáló képességgel.
- Képes a beruházási igények felmérésére, menedzselésére, valamint a beruházásokkal kapcsolatos műszaki és gazdasági vizsgálatok végrehajtására.
- Képes a szakterületét támogató szoftverek és informatikai rendszerek felhasználói szintű kezelésére, alkalmazására.
- Képes a gyakorlatban is alkalmazni a szakterületéhez kapcsolódó munka- és tűzvédelmi, biztonságtechnikai területek előírásait, követelményeit.
- Képes az egészségmegőréssel kapcsolatos információk értelmezésére, hasznosítására, az egészségfejlesztési ismeretek alkalmazására, az egészséget és a hatékonyságot támogató munkahelyi környezet kialakítására.
- Képes arra, hogy szakmailag adekvát módon szóban és írásban anyanyelven és egy idegen nyelven kommunikáljon, prezentáljon.
- Képes a hazai és nemzetközi szakirodalom feldolgozására és felhasználására.

c) attitűdje

- Nyitott a műszaki szakterületet megalapozó általános és specifikus ismeretekre.
- Betartja a munkavégzés és munkavállalás jogi, erkölcsi és szakmai szabályrendszerét.
- Törekszik arra, hogy döntéseit a jogszabályok és az etikai normák teljes körű figyelembevételével hozza meg.
- Törekszik arra, hogy döntéseit az irányított munkatársak véleményének megismerésével, lehetőség szerint velük együttműködésben hozza meg.
- Törekszik arra, hogy folyamatos önképzéssel és továbbképzéssel szakmai fejlődését elősegítse.
- Átfogó rendszerszemlélettel rendelkezik.

d) autonómiája és felelőssége

- Irányítás mellett közreműködik a műszaki szakterület szakembereivel egy-egy konkrét projekt megvalósításában.
- Önállóan képes a termelő és szolgáltató vállalkozások műszaki-gazdasági jellegű, valamint humán folyamataival kapcsolatos menedzselési feladatok ellátására.
- Önállóan képes a szervezetek működésének menedzselésére.
- A szakterületéhez tartozó elemzői feladatok megoldása során önállóan választja ki és alkalmazza a releváns problémamegoldó módszereket.
- Saját munkájának eredményeit reálisan értékeli.
- Váratlan döntési helyzetekben is önállóan képes a munkavégzésre, a szakmai kérdések végiggondolására.
- Felelősséget vállal szakmai döntéseiért.
- Felelősséget vállal az általa irányított és az általa elvégzett munkafolyamatokért.
- A szakterületét megalapozó nézeteket felelősséggel vállalja.
- Felelősséget érez a fenntartható fejlődésért.
- Felelősséget érez munkahelyéért és beosztott munkatársaiért.

Tantárgy felelőse:
Tantárgy oktatásába bevont oktató(k):

Tantárgy neve: Kompetenciafejlesztés mérnököknek		Tantárgy kódja: MK3KOMPM04G317	
Kredit: 4	Követelmény: évközi jegy		Tanszék: MMT
Óraszám: 2+2	Előkövetelmény: -		
Tantárgyfelelős:		Tantárgy oktatói: Dr. Matkó Andrea	
HÉT	ELŐADÁS	GYAKORLAT	
1.	Az önismeret szerepe a kompetenciafejlesztésben. Énkép és önértékelés.	Saját kompetenciatérkép elkészítése, rövid reflexiók gyakorlata.	
2.	Kompetenciamérés eszközei (kérdőívek, tesztek, 360°-os értékelés).	Kompetenciamérési teszt kitöltése, eredmények megbeszélése.	
3.	Verbális és nonverbális kommunikáció, aktív hallgatás.	Páros kommunikációs helyzetgyakorlatok, visszajelzés.	
4.	Csoportdinamika, szerepek és együttműködési stílusok.	Belbin teszt, Mrshmallow challange	
5.	Konfliktusforrások, asszertív kommunikáció.	Szituációs játék konfliktushelyzetekről, szerepcsere.	
6.	Időgazdálkodás	Prioritások kezelése, hatékony időbeosztás.	
7.	Első rajzhét		
8.	Stresszforrások, megküzdési stratégiák.	Sziutációk, reziliencia	
9.	Vezetési stílusok, döntéshozatali modellek.	Szimulációs játék döntéshozatali helyzetekben.	
10.	Karriertervezés és munkaerőpiaci elvárások.	CV- és motivációs levél készítése, peer review.	
11.	SMART célok, személyes fejlődési útvonal.	Saját kompetenciafejlesztési terv összeállítása és bemutatása.	
12.	EQ: Az érzelmek felismerése és kezelése, empátia, mások megértése.	Érzelmi helyzetgyakorlatok, empátia-játék, önreflexiók napló.	
13.	Tárgyalási és meggyőzőési technikák: Win-win szemlélet, alkupozíció, tárgyalási stratégiák.	Szimulált tárgyalási helyzetek, szerepjáték.	
14.	Második rajzhét		
KÖVETELMÉNYEK			
Az aláírás feltétele: A tréningeken való részvétel			
Teljesítményértékelés, az érdemjegy megszerzésének feltétele: A tréningeken nyújtott aktív részvétel.			